

מסלול תעסוקה

עקרונות , תנאי סף , ואמות מידה

מיטוה התוכנית

■ א. תקציב שנתי של 150 מליון ₪ למשך 3 שנים
או תמיכה ב4500 עובדים בגבוה מבינהם

■ ב. הליך הקצאה תחרותי שיערך פעמיים בשנה

במסגרת הליך זה יבוצע מקצה נפרד לישובי
המיעוטים והחרדים

ג. התמיכה תינתן למשך 5 שנים

למפעלי תעשיה , מרכזי תקשוב, מרכזי תמיכה
בשרותי מיחשוב , ומרכזים לוגיסטיים

אזורים וישובים זכאיים

■ א. ישובים ואזורי תעשייה באזורי א וב

■ ב. ישובים ואזורי תעשייה במגזר המיעוטים במרכז

הארץ (ישובי ואדי ערה , טירה , כפר קסאם , באקה אל

גרבייה, גלגוליה, קלנסואה, פורדיס, וגיטר ארקאה.....)

עבור עבודת נשים בלבד בישובים אילו –מרכז הארץ

ג. ישובי החרדים באזורי א וב כמו מודיעין עילית,

עימנאל, ביתר עילית, ואלעד.

תנאי סף- שכר ממוצע

■ תנאי סף לשכר ממוצע מינימלי המשולם לעובדי המפעל:

■ ישובי המיעוטים והחרדים – שכר מינימום

■ שאר הישובים- עלות שכר ממוצעת לחודש של 6750 ₪ (לפי ט' 106 ט)

תמיכה מירבית

- כלל הישובים – 15% מעלות השכר הממוצעת אך לא יותר מ 2000 ₪ לחודש לעובד
 - ישובים המיעוטים וחרדים – כנ"ל
- אולם מעסיקים שיציעו שכר מינימום יקבלו תמיכה עד 1000 ₪ לעובד לחודש (אף עם תעלה התמיכה על 15% דהינו עד 6,667 ש"ח

תנאי סף – מספר עובדים

■ התמיכה תינתן הן להקמת מפעל חדש ולהעתקה של מפעל ממרכז הארץ ולהרחבת מפעל קיים באזורים הזכאיים

■ מספר עובדים מינימאלי להקמה או העתקת מפעל

■ א. בפריפריה הרחוקה וישובי המיעוטים : 15 עובדים

■ ב. אזור א – 25 עובדים

■ ג. אזור ב - 50 עובדים

מספר עובדים מינימאלי להרחבת

מפעל

■ לעניין הרחבת מפעלים קטנים ובינוניים (עד 100 עובדים) יהיה המפעל רשאי לבחור בין אחת משתי החלופות המפורטות להלן:

■ בפריפריה הרחוקה וביישובי מיעוטים וחרדים - 20% ממספר העובדים הקיים או תוספת של 15 עובדים הגבוה מביניהם. באזור פיתוח א' - 20% ממספר העובדים הקיים או תוספת של 25 עובדים הגבוה מביניהם. באזור פיתוח ב' - 20% ממספר העובדים הקיים או תוספת של 50 עובדים הגבוה מביניהם.

■ בפריפריה הרחוקה, ביישובי מיעוטים וחרדים ובאזורי עדיפות לאומית - 20% ממספר העובדים הקיימים אך לא פחות מ-10 עובדים. במקרה זה תהיה התמיכה החודשית המקסימאלית 1500 ₪ לעובד.

אמות מידה לזכייה בהליך ההקצאה

- מספר העובדים;
- התמיכה המבוקשת לעובד;
- עלות שכר ממוצעת לעובדים;
- מיקום המפעל; לעניין זה יינתן ניקוד גבוה יותר ככל שמפעל ממוקם במרחב דרום-אשדוד ומרחב צפון-אור עקיבא;
- סווג היישוב בו ממוקם המפעל לפי האשכול החברתי-כלכלי (בהתאם לפרסומי הלמ"ס).
- היקף ההשקעה במפעל;
- עיתוי העסקת העובדים הנוספים ביחס למועד ההקצאה.
- כל אחת מאמות המידה האמורות הנ"ל תזכה למשקל שלא יפחת מ-10% ולא יעלה על 40%. משקלות אמות המידה יוחלטו על ידי ועדת ההקצאה.

תקופת הסיוע

ה. הסיוע יינתן במשך חמש שנים רצופות אך לא יותר משבע שנים החל ממועד התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההקמה (כאמור בסעיף 9(א)). בנסיבות בהן יינתן הסיוע במשך תקופה העולה על חמש שנים ובלבד שמספר העובדים בתקופה זו לא יפחת מספר העובדים המקסימאלי עליו הצהיר בהצעה ישלם הסיוע בניכוי סך התמיכה בגין תקופה זו סך התמיכה שניתן בתקופת ההקמה (אשר כאמור לא תעלה על שנתיים).

דוגמא מספרית-תקופת התשלום

- הצעה על 100 עובדים לאחר 12 חודש
- תקופת ההקמה -לאחר חצי שנה 25 עובדים ולאחר 9 חודשים 50 עובדים
- 2 רבעונים ראשונים 0 תמיכה
- רבעון שלישי 25* גודל התמיכה
- רבעון רביעי 50 * גודל התמיכה
- 4 שנים 100 עובדים * גודל התמיכה
- שנה שישית רבעון אחד סכום סיוע* 75 עובדים +רבעון נוסף 50* סכום הסיוע
- סה"כ 100 עובדים *סכום הסיוע למשך חמש שנים מלאות

תשלום הסיוע

- . בתום כל רבעון יוגש דווח למרכז ההשקעות
- הסכום ישלום בהתאם מספר העובדים אך לא יותר ממספר שאושר לזוכה
- בתום כל שנה קלנדרית יבוצע תחשיב שנתי לקיזוז או השלמה
- כאשר תיהיה סטיה לענין מספר ממוצע של מספר עובדים או השכר הממוצע שאושר אחוז הסטיה יקוזז או יושלם מסכום הסיוע (בהשלמה לא יותר מהסכום שאושר)

חישוב קיזוז או השלמה-דוגמא מספרית

■ הצעת החברה 100 עובדים –לאחר תקופת ההקמה

■ שכר 8000 ₪ בממוצע

■ להלן נתונים: רבעון 1: 90 עובדים שכר ממוצע 7800 ₪

■ רבעון 2 : 100 עובדים שכר ממוצע 7900 ₪

■ רבעון 3 110 עובדים שכר ממוצע 8000 ₪

■ רבעון רביעי 80 עובדים שכר ממוצע 7800 ₪

תשלום בפועל ב3 רבעונים יהיה לפי מספר העובדים בפועל ברבעון השלישי רק ל100 עובדים

■ חישוב ממוצע שנתי של עובדים 95 5% פחות מההצעה

■ חישוב שנתי של שכר הממוצע 7875 ₪ = -1.5%

■ סכום הסיוע יופחת ב6.5% מהסיוע המאושר

פרטים נוספים

- מפעל הזכאי לסיוע במסגרת מסלול זה יהיה זכאי גם להטבות במסגרת המסלול החילופי- הטבות מס
- אישור הזוכים בהקצאות יהיה במסגרת ועדת הקצאות משותפת למשרד התמ"ת ומשרד האוצר
- ביצוע המסלול הינו במסגרת החלטת ממשלה ולא במסגרת חוק עידוד השקעות הון

שינויים עקריים בהקצאה 2 לעומת הקצאה 1

- **ערבות הגשה – 50 אלף להקצאה הכללית.**
- **25 אלף למגזר החרדי ומיעוטים .**
- **ערבות ביצוע - בענף הטקסטיל בישובי המיעוטים**
- **5% בלבד .**
- **הרחבת מפעל-חישוב עלות השכר הממוצעת כלל העובדים במפעל הניקוד רק על ממוצע הרחבה .**
- **הסיוע יהיה צמוד לאחוז העלייה בשכר המינימום.**
- **מפעל שקבל בעבר אישור במסלול החילופי יהיה זכאי רק על עובדים מעבר לאישור שאושרו בעבר .**
- **בפריפריה הרחוקה יכללו -גם שדרות נתיבות אופקים וישובי עוטף רצועת עזה .**
- **מינימום ניקוד לזכיה לא פחות מ22 נקודות**

חישוב מישרות

- מישרה מלאה: 186 שעות או בהתאם להסכם הקיבוצי התקף בתאגיד הזוכה
- מעל 186 מישרה אחת מתחת באופן יחסי
- עובד חדש = עובד שנקלט לאחר מועד הגשת הבקשה בהקצאה מעל מספר הבסיס של המפעל בהתאם לנאמר במיפרט (במקרה של מפעל בהרחבה)
- בהקצאה הנוכחית בשל האיחור באישור תקציב המדינה עובד חדש = עובד שנקלט לאחר חודש אפריל 2006 מעל מספר הבסיס כפי שנקבע במיפרט