

## **האם ידעתם – חידושי חקיקה**

עו"ד גיורא מיכאלי

### **תיקון לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996**

על פי תיקון לחוק שהתקבל בשנת 2012, מי שמקבל שירות כוח אדם באמצעות קבלן כוח אדם שאינו קבלן כוח אדם או קבלן שירות שהוא בעל רישוי של משרד התמ"ת, צפוי לקנס בסך של כ- 14,000 ₪ בגין כל עובד כזה המועסק אצלו.

### **חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011**

החוק שעוד ידובר בו רבות, שנכנס לתוקף בחודש יוני 2012, מטיל סנקציות כספיות כבדות בגין אי קיום הוראות חוק שרבים מהמעסיקים חוטאים בהם. לדוגמא:

סכום של 5000 ₪ בגין –

אי ניהול רישום שעות עבודה של עובדים

אי הצגת מודעה במקום העבודה על גובה שכר מינימום

אי מתן הפסקות לעובדים על פי חוק שעות עבודה ומנוחה

העסקת עובד במשמרות לילה ברציפות שלא בהתאם לחוק

סכום של 20,000 ₪ בגין –

אי מתן חופשה לפי החוק (לפחות 7 ימים רצופים בשנה)

העסקת עובד בשעות נוספות או יום המנוחה שלא על פי היתר הניתן לפי החוק

אי מתן אישור על תקופת העסקה לעובד שסיים עבודתו

אי מתן הודעה על תנאי עבודה לעובד עם קבלתו או עם שינוי בתנאי העבודה

סכום של 35,000 ₪ בגין –

העסקת עובד ביום המנוחה השבועית ללא היתר ממשרד התמ"ת

אי העברת סכומים שנוכו מעובד לקרן הפנסיה/גמל שלו

פיטורים אסורים של עובדת (הריון, חופשת לידה וכו')

אי ביצוע תשלומים לפנסיה על פי צו ההרחבה לפנסיה מקיפה בתעשייה

פיטורי עובד משרת או נקרא למילואים

**מדובר בחלק מההוראות בלבד ולשם דוגמא.**

**ניתן לקבל את נוסחו המלא של החוק או פרטים נוספים על פי פניה בדוא"ל.**